

# 地质资源与地质工程 学位授权点建设年度报告

公章

名称：核工业北京地质研究院

代码：82806

授权学科  
(类别)

名称：地质资源与地质工程

代码：0818

授权级别

博士

硕士

2022年3月2日

## 一、总体概况

### （一）学位授权点基本情况

核工业北京地质研究院（以下简称“核地研院”）成立于1959年，是我国唯一一所以铀矿地质为主的多学科综合性科研单位，主要从事铀矿地质、遥感技术、高放废物地质处置、分析测试、仪器研发、环境评价等方面的研究与应用。核地研院现下设8个研究所，并建有遥感信息与图像分析技术国家级重点实验室、国家原子能机构高放废物地质处置创新中心，同时建有3个中核集团重点实验室及国际原子能机构高放废物地质处置协作中心等3个国际联合中心。核地研院为博士、硕士学位授予单位，建有博士后工作站，是中核地矿高级科技人才培养基地。核地研院拥有各类国际先进的大型科研仪器设备100多台（套），具有矿产资源评价、工程勘查、环境监测、分析测试和仪器研发能力，已形成了铀矿地质、高放废物地质处置、遥感技术等多个科研团队和一批国家级领军人才。核地研院优良的学术环境和工作学习条件，是研究生教育培养的理想场所。

### （二）学科建设基本情况

核地研院自1982年开始招收和培养硕士研究生，1987年开始招收和培养博士研究生，是地质资源与地质工程一级学科（博士、硕士）学位授权点。目前具有学位授权点主要包括：

1. 一级学科博士、硕士学位授权点1个：

081800 地质资源与地质工程

2. 二级学科博士、硕士学位授权点3个：

081801 矿产普查与勘探

081802 地球探测与信息技术

081803 地质工程

2021年度按照学科发展目标及规划，地质资源地质工程一级学科、二级学科博士、硕士学位授权点培养良好，无学位授权点动态撤销与增列。

### （三）导师队伍基本情况

截至到2021年12月30日，我院有博士生导师资格和硕士生导师资格的科研人员共计31人，均为科技领军人才、学科带头人、项目骨干力量，是院研究生培养的责任主体。导师队伍结构如下表。

**核地研究院研究生导师队伍结构统计表**

导师类别职称		合计	25岁及以下	26-35岁	36-45岁	46-59岁	60岁及以上	博士学位教师	海外经历教师
导师类别	博士生导师	12	/	/	1	11	/	12	2
	硕士生导师	19	/	/	13	6	/	15	2
职称	正高级	28	/	/	11	17	/	24	4
	副高级	3	/	/	3	/	/	3	0
总计		31	/	/	14	17	/	27	4
女		2	/	/	1	1	/	2	/

#### （四）研究生招生、在读、毕业、就业基本情况

核地研究院每年招生指标博士研究生5名，硕士研究生12名。2021年，报考我院博士研究生人数15人，录取5人，报考硕士研究生人数10人，录取7人。其中，矿产普查与勘探专业录取博士3人，硕士4人，地球探测与信息技术专业录取博士1人，硕士2人，地质工程专业录取博士1人，理学招生1人。录取研究生90%为地质类院校应届毕业生。

2021年，我院毕业授予学位研究生共7人，其中博士4人，硕士3人。4名博士毕业生全部就业于科研单位，硕士1人就业于科研单位，继续升学深造2人，就业率达到了100%。目前在读研究生共计38人，其中博士18人，硕士20人。

#### （五）科研平台

核地研究院拥有遥感信息与图像分析技术国家级重点实验室、国家原子能机构高放废物地质处置创新中心、中核集团重点实验室及国际化技术联合中心等科研平台，科研项目来源于国防科技部、国防科工局、装备发展部、中核集团等，同时承担海外核地质、高放废物处置合作等项目，为人才培养提供了保障。

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

核地研究院在读研究生38人，党员15人，团员23，党员多半分布在博士研究生各学科领域，根据院党建工作要求，结合研究生特点，院研究生党员随同导师归属在导师所在研

研究所党支部。在院党委统一领导下结合研究所党支部具体要求，主要通过党建主题教育学习，深化思想引导；参加专题教育活动，强化素质提升，充分发挥基层研究生党、团组织在研究生思想政治教育中的主体作用，不断提高研究生自我教育、自我管理和自我服务的能力，同时导师在学术活动中融入研究生思想政治教育内容，促进研究生的学术科研能力和思想道德素质同步提高。



图1 研究生参加“中央企业跟党走”主题展览

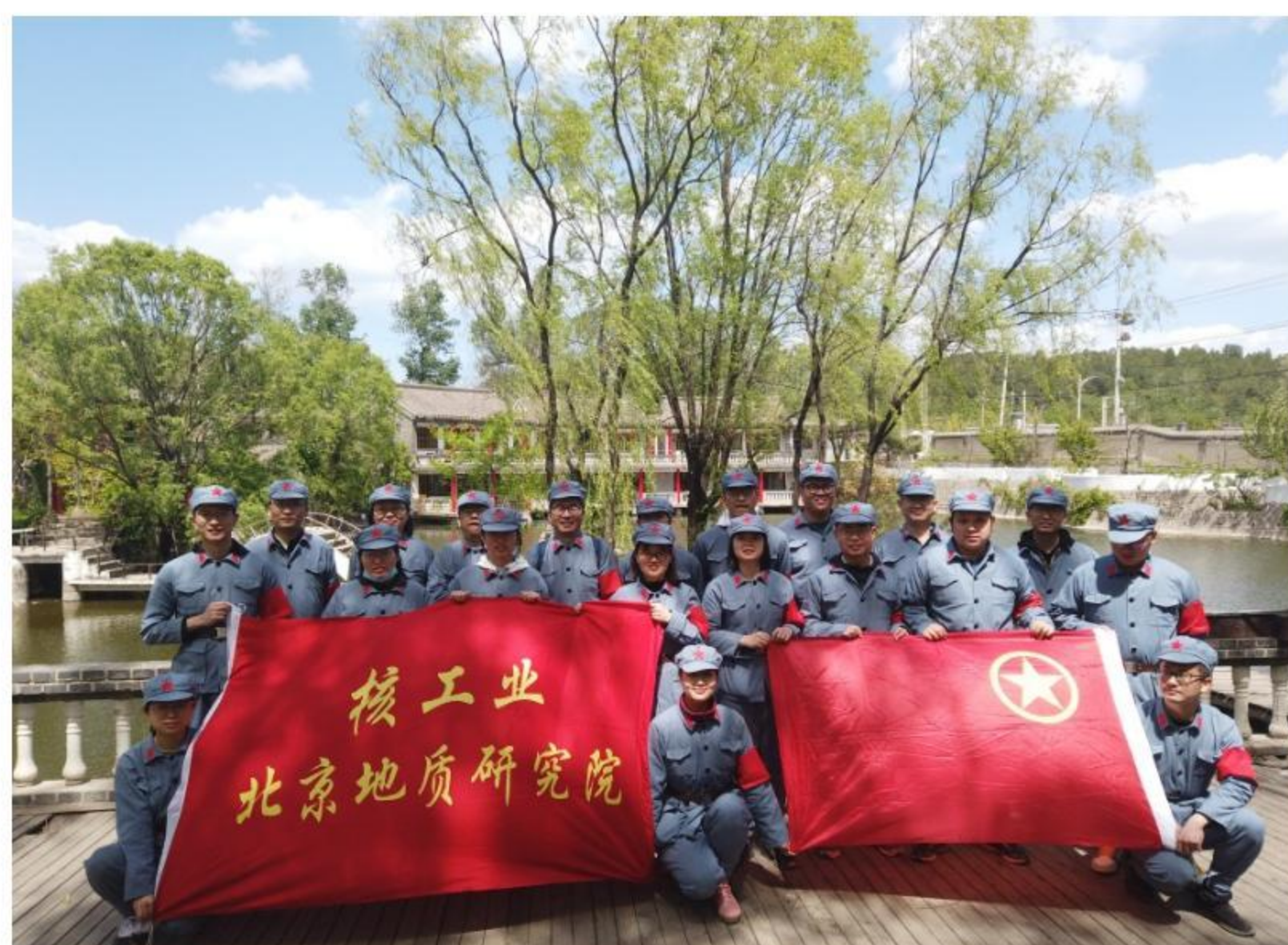


图2 院“不忘初心 紧跟党走”主题教育实践活动

### 三、研究生培养相关制度及执行情况

#### 1、严把导师遴选工作

严格贯彻执行院《研究生指导教师管理条例》，根据博士、硕士导师遴选条件，2021年有7位优秀科技工作者被聘为研究生导师，其中6名为硕士研究生导师，1名为博士研究生导师。同时加强导师培训常态化，坚持把师德师风作为评价导师队伍素质的第一标准。

#### 2、严控毕业论文质量

严格实施开题报告评估、中期考核、课题组论文预答辩、学位论文答辩“四环节”制度，由开题报告审核小组对论文开题进行评估，中期考核小组根据考核及时修正调整论文方案与进展，通过预答辩确定是否参加正式答辩和论文修改，最后由学位评定委员会对论文质量进行审核。每年我院参加研究生论文抽检结果均为良好，无不合格论文。

#### 3、加强学术训练

2021年研究生积极参与学术科研训练，部分研究生参与了国防科工局、装备发展部、中核集团等渠道的重要科研任务。2021年在疫情防控常态情况下，通过线上、线下相结合的交流方式鼓励学生参与国内外学术交流，其中参与国际学术会议口头汇报学生2人次，国内行业学术会议7人次。



图3 核地研院学术交流平台—“五四”青年科技交流会

#### 四、研究生教育改革情况

研究生教育改革是研究生教育吐故纳新的根本途径。2021年，我院结合科研特色，以重大、重点项目为依托，强化导师科研能力提升，着力培养一支有影响力导师队伍；加强学术研究、学术交流和野外实践三结合，拓展研究生的学术研究深度和广度；进一步发挥遥感信息与图像分析技术国家级重点实验室等科研平台作用和优势，加强基础科研和交流合作，培养具有国际视野、创新锐意进取的科研人才。

#### 五、教育质量评估与分析

##### （一）自我评估工作计划及开展情况

1、我院学位点自我评估组织机构及评估方案于2021年5月已完成上报国务院学位办，学位评估时间2020年1月

-2024年12月，分自我评估与整改（2021年1月-2023年12月）、专家现场评审两个阶段（2024年5月前）。

自我评估的组织机构由评估工作领导小组和评估工作办公室组成。组织机构根据评估工作安排，制定本学位授权点评估工作方案，统计本学位授权点基础数据，形成评估数据和基础材料，撰写评估报告。根据要求，完成专家评审全部环节，并根据专家评审结果改进学科建设工作，全面提升学位授权点发展水平。

## 2、评估方案及工作流程：

采取本学位授权点自我评估与专家评估相结合的方式  
进行。

（1）完成基础数据和材料整理。

（2）完成自我评估年度报告，上报自评材料，开展自我评估。

（3）根据自评结果汇总评估工作中发现的问题，并改进完善。

（4）聘请国内本学位及学科点的权威专家进行同行专家评估。

（5）根据专家评估结果继续完善学位授权点建设工作。

（6）按照学科评估要求，在自我评估基础上完成《学位授权点自我评估总结报告》，并上报。

## （二）学位点自我评估工作进展情况



1. 对标地质资源与地质工程博士学位授权点建设目标，全面开展学科建设工作。

2. 针对地质资源与地质工程一级学科研究生核心课程进行了调研，为开设核地质专业课程做好基础工作。

3. 围绕研究生培养质量提升这一核心，加强研究生教育保障体系、研究生管理体系建设工作，同时加强导师指导和督促工作，提升研究生科研成果层次。

4. 综合基础数据和材料收集。全方面梳理师资队伍、导师成果、研究生培养、研究生科研水平等相关工作，撰写《地质资源与地质工程学位授权点教育质量年度报告》和《地质资源与地质工程学位授权点建设年度报告》。

### (三) 2022 年度学位点建设计划

#### 1. 存在的主要问题

地质资源与地质工程是一级学科博士、硕士学位授权点，根据学位评估考核指标体系，本学科的课程建设是研究生培养的关键环节之一，在本轮学位评估中亟待需要加强课程建设。

#### 2. 学位授权点发展目标

对标地质资源与地质工程一级博士、硕士学位授权点建设具体发展要求，将提升研究生培养质量、提升学科发展水平、提升本学位授权点在同专业领域招生单位的影响力作为主要发展目标。

### 3. 保障措施

(1) 进一步落实院和二级单位学科负责人责任，推动学术带头人和骨干教师加强对研究生全方位能力培养，深化科学培养理念，严把研究生培养质量关，大幅提升研究生人才质量。

(2) 加强制度建设，紧抓导师培训、学生培养、学科发展等地质资源与地质工程学位授权点核心环节的制度建设，明确研究生培养目标、任务和要求，为研究生培养提供制度保障。

(3) 在院和二级单位学科两个层面加强对研究生招生、培养、实践和科研设备、设施等方面的保障。

## 六、改进措施

(1) 进一步加强核地质专业课程的建设。

(2) 强化评估工作领导小组和评估工作办公室的责任落实。

(3) 加强实验室教学建设和野外实践环节训练，树立典型教学实验基地，提升研究生培养质量。

(4) 加强招生宣传工作，吸引优质生源，优化生源结构，扩大研究生培养规模。